



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

### **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, AMB CARÀCTER DE MÀXIMA URGÈNCIA, DE TRES TÈCNICS/QUES PER A LA GESTIÓ DE PROGRAMES DE L'ÀMBIT D'OCUPACIÓ I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR POSSIBLES NECESSITATS PER L'EXECUCIÓ DE PROJECTES EN AQUESTA ÀREA**

#### **PRIMERA. Objecte de la convocatòria**

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular el procés de selecció per a la contractació, en règim de personal laboral temporal, pel sistema de concurs, de tres tècnics o tècniques per la gestió de diferents projectes de l'àrea d'ocupació amb perfil d'orientació sociolaboral, coneixement i apropament a l'entorn productiu, coordinació, gestió de programes i seguiment de participants i la creació d'una borsa de treball per cobrir possibles necessitats per l'execució de projectes en aquesta àrea.

Aquests projectes reben el finançament de diferents convocatòries de subvencions del Servei d'Ocupació de Catalunya i, en alguns casos, tenen uns requisits específics quant al perfil formatiu o bé d'experiència professional del personal tècnic que venen recollits a les ordres i les resolucions que regulen les esmentades convocatòries.

#### **SEGONA. Identificació dels llocs de treball**

- Denominació de les places: Tècnics/ques d'orientació laboral, prospecció i/o coordinació
- Àrea funcional: Promoció econòmica i ocupació (places adscrites a un lloc de treball vinculat a un programa amb finançament extern anual no estable)
- Grup de classificació: assimilat a Grup A - subgrup A2
- Retribució: estructura salarial assimilable al personal de nivell A2 CD18, CE 4.446,76 €.
- Dedicació: jornada completa (37,5 hores setmanals)
- Durada del contracte: temporal per obra o servei determinat fins al final del període d'execució del projecte en el qual hagi quedat seleccionat  
Pot estar subjecte a pròrrogues, si hi ha continuïtat del programa o altres programes de la mateixa àrea amb finançament conegut, per un termini màxim de tres anys.
- Període de prova: s'estableix un període de prova de 2 mesos

Al propi temps es constituirà una borsa de treball per a eventuais substitucions o contractacions temporals de treballadors/es del Consell de la mateixa categoria professional i àrea funcional a la qual quedaran inscrites les persones candidates que obtinguin una puntuació mínima, segons es dirà. Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de dos anys, si no es constitueix una nova bossa que la substitueixi.



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

### **TERCERA. Funcions dels llocs de treball**

Les funcions que es desenvoluparan en els llocs de treball amb perfil d'orientació laboral i prospecció, són:

- Seleccionar i acollir les persones participants al programa.
- Avaluar i detectar necessitats específiques del/ la usuari/a i disseny del full de ruta individualitzat.
- Fer un seguiment i acompanyament individualitzat fins l'assoliment dels objectius previstos.
- Motivar i orientar a les persones participants a implementar processos d'autoconeixement, desenvolupament i encoratjament per assumir un paper protagonista i proactiu en la recerca de feina.
- Dissenyar i impartir sessions grupals adaptades als interessos i àrees de millora de les persones participants.
- Promoure que l'usuari/a realitzi l'adequada prospecció del mercat de treball, mitjançant la recerca i investigació que permeti avançar en el coneixement de les potencialitats, necessitats i oportunitats d'ocupació que té en el territori.
- Gestionar els recursos materials necessaris i adequats a la realització del servei.
- Coordinar-se amb els altres agents del territori en el procés d'orientació sociolaboral.
- Foment, divulgació, difusió i integració social del projecte en l'entorn, a través de les actuacions necessàries (visites a empreses i centres de treball, promoció de visites d'experts i empresaris al programa, participar en fires, exposicions, etc.).
- Registre i gestió documental d'accions realitzades.
- Seguiment i avaluació del projecte
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li pugui ser atribuïda.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Les funcions que es desenvoluparan en els llocs de treball amb perfil de coordinació i gestió, són:

- Facilitar la integració de les persones participants tant en l'acció d'experiència laboral com en la de formació i supervisar-les.
- Gestionar les accions d'experiència laboral i de les accions de formació des de la posada en funcionament fins a la justificació de la subvenció .
- Facilitar i mantenir la comunicació amb les persones supervidores de les persones participants en l'acció d'experiència laboral i amb les persones docents de l'acció de formació.
- Supervisar el control de presència dels treballadors.
- Facilitar i mantenir la comunicació amb les persones participants, tant de manera individual com grupal, per contribuir en la seva integració en les accions del Programa.



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- Mantenir informada la persona responsable del programa a l'entitat beneficiària respecte el desenvolupament de les accions.
- Gestionar i informar les accions en les aplicacions informàtiques corporatives del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Aquelles altres tasques que siguin necessàries per a l'acompanyament de les persones participats i pel correcte desenvolupament i justificació del Programa.
- Seguiment i avaluació del projecte
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li pugui ser atribuïda.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

### **QUARTA. Condicions d'admissió d'aspirants: requisits.**

Per formar part en les proves de selecció, serà necessari reunir els requisits establerts en l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i altres, tots els quals s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint durant tot el procés selectiu, i que es relacionen seguidament:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres Estats membres de la Unió Europea o d'Estats als quals, en virtut de Tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

També podran accedir, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, els estrangers amb residència legal a Espanya, els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents o els del cònjuge sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de 21 anys o majors, dependents.

b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

c) Haver complert setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en aquests termes l'accés a l'empleat públic.

e) Coneixements de llengua catalana. D'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana nivell de suficiència, certificat nivell C1, d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català o alguna de les titulacions equivalents, segons l'ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

f) Coneixements de llengua castellana. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin nacionals de països amb el castellà com a llengua oficial, han d'acreditar el coneixement del nivell avançat (C1 o C2) de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com a l'escrita, mitjançant un certificat conforme el que disposa el Real Decreto 1137/2002, de 31 d'octubre, que regula els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera, modificada pel RD 264/2008, de 22 de febrer.

En cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment mitjançant la presentació d'un certificat vàlid els coneixements de llengua catalana o castellana (si escau) exigits, hauran de superar una prova específica de coneixements, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de la prova.

g) Estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, del permís de conduir de la categoria B i disposar de vehicle propi per a realitzar els desplaçaments necessaris per motiu del servei, als diferents municipis de la Comarca que s'escaigui.

### Requisits específics

h) Per als llocs de treball de perfil orientador laboral, estar en possessió d'una titulació universitària de grau o llicenciatura en psicologia, pedagogia, psicopedagogia o un cicle formatiu de grau superior en integració social, mediació comunicativa o promoció de la igualtat de gènere. En qualsevol cas, el personal tècnic haurà de tenir un mínim de 2 anys d'experiència acreditada en actuacions d'orientació.

Per als llocs de treball de coordinació i gestió de projectes, estar en possessió d'una titulació universitària oficial de grau o equivalent, preferentment de l'àmbit de Ciències Socials o Humanitats.



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida com a requisit, correspon a l'aspirant acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar, en la data límit per a la presentació d'instàncies, la credencial que acrediti la seva homologació emesa pel Ministeri que en tingui les competències.

### **QUARTA. Forma i termini de presentació de sol·licituds**

Les persones interessades en prendre part en la selecció han de presentar la sol·licitud, degudament emplenada i signada, en la qual hauran de manifestar que coneixen i accepten aquestes bases i reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i s'adreçaran a la Presidència del Consell Comarcal de l'Urgell.

El model normalitzat de sol·licitud que figura en l'Annex II d'aquestes bases, es podrà obtenir en format electrònic a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació de la Seu electrònica del Consell Comarcal de l'Urgell <https://urgell.cat/ca/p/oferta-publica-docupacio-5a>

Aquesta sol·licitud s'acompanyarà de la següent documentació:

- Currículum vitae de l'aspirant, datat i signat.
- DNI o, si escau, passaport.
- Permís de residència i treball vigents, si escau, i acreditació de la nacionalitat
- Titulació exigida per concórrer a aquesta convocatòria o pagament de les taxes d'expedició de la titulació.
- Certificat acreditatiu del nivell de català exigít, si se'n disposa.
- Documentació acreditativa del coneixement de l'espanyol, si escau.
- Permís de conduir B.
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin a l'efecte de valoració en la fase de concurs, tal i com s'especifica al punt 3 de la base vuitena.

El model de sol·licitud i la documentació que l'acompanya, es presentaran per un d'aquests mitjans:

- a) **PRIORITÀRIAMENT**, al Registre Electrònic del Consell Comarcal de l'Urgell a través del tràmit d'instància genèrica que es troba a la Seu electrònica <https://www.seu-e.cat/ca/web/ccurgell>, adjuntant el model normalitzat de



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

sol·licitud, signada electrònicament amb certificat digital, i la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits escanejada en format pdf.

- b) Presencialment, al Registre presencial del Consell Comarcal de l'Urgell, situat al carrer Agoders número 16 de Tàrrega en horari d'atenció al públic, de 9 a 14 hores.
- c) En qualsevol altra forma regulada per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Declaració responsable: és responsabilitat del/la declarant la veracitat de les dades que faci constar per a ser tingudes en consideració en el procés selectiu. L'administració convocant podrà requerir en qualsevol moment del procés la presentació d'originals per a la comprovació de la veracitat de les dades manifestades. La falsedat en les dades al·legades o l'omissió de la presentació dels originals requerits podrà ser causa d'exclusió del candidat/a al procés de selecció.

El termini de presentació de les sol·licituds de participació serà de **deu dies naturals** a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

### **CINQUENA. Publicitat**

La publicació d'aquesta convocatòria i les seves bases s'efectua al BOP de la província de Lleida i al tauler electrònic del Consell Comarcal de l'Urgell, la resta dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria es publicaran únicament a la Seu electrònica <https://urgell.cat/ca/p/oferta-publica-docupacio-5a> i al tauler d'anuncis del Consell Comarcal de l'Urgell, i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació.

### **SISENA. Admissió d'aspirants**

Expirat el termini de presentació d'instàncies de sol·licitud de participació, la Presidència del Consell dictarà resolució, dins dels 5 dies hàbils següents, declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos amb indicació de si estan o no exempts de realitzar la prova de català. En la resolució es concedirà un termini de deu dies hàbils per a l'esmena de defectes o errors que hagin motivat l'exclusió, transcorreguts els quals si l'aspirant no ha esmenat o rectificat la seva instància, quedarà definitivament exclòs/a de la convocatòria.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 5 dies hàbils des de la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

que s'hagués dictat resolució alguna, les al·legacions s'entendran desestimades.

Pera al cas que no es presentin al·legacions, la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos quedarà definitivament aprovada sense necessitat de nova resolució.

A la relació definitiva d'aspirants admesos i exclosos, es farà constar la designació nominal del Tribunal de selecció i la data, l'hora i el lloc de realització de les entrevistes.

### **SETENA. Tribunal qualificador**

El Tribunal qualificador, designat per la presidència del consell, es constituirà de la forma següent:

- un/a president/a;
- dos vocals;
- un/a secretari/ària. Farà les funcions de secretaria la de la Corporació o bé un/a altre/a funcionari/ària o treballador/a de la corporació en qui delegui.

### **VUITENA. Procediment de selecció i desenvolupament dels processos**

El procediment de selecció és el de concurs de mèrits i entrevista.

#### **1. Fase de concurs (puntuació màxima 10 punts)**

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats pels/per les aspirants. No seran valorats els mèrits al·legats que no siguin acreditats degudament d'acord amb el que es preveu en aquestes bases.

Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds (no es computaran el mèrits obtinguts després d'aquesta data).

El tribunal farà la valoració de mèrits d'acord amb els barems següents.

##### **1.1. Formació (puntuació màxima 4 punts)**

Es valorarà l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

es convoca, o amb habilitats que aquest lloc requereixi, segons apreciació del tribunal.

### 1.1.1. Cursos i jornades:

- De 20 a 40 hores 0,20 punts
- De 41 a 80 hores 0,30 punts
- De 81 a 100 hores 0,40 punts
- De + de 100 hores 0,70 punts

Per tal que els mèrits al·legats en aquest apartat puguin ser valorats, els interessats han d'aportar, a més de la corresponent certificació, la documentació que acrediti el nombre d'hores realitzades, en el cas que no consti al certificat, altrament no seran valorats.

Només seran valorats els cursos realitzats en els darrers 10 anys.

No es valoraran els cursos que siguin necessaris per assolir-ne altres que s'al·leguin com a mèrit.

Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorats un sol cop.

### 1.1.2. Per estar en possessió d'un certificat de competència en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC):

- Nivell bàsic: 0,5 punt
- Nivell mitjà: 0,75 punts
- Nivell avançat: 1 punt

### 1.1.3. Formació reglada, igual o superior a l'exigida a la convocatòria i relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball. Únicament és valorarà la titulació acreditada d'acord amb el següent barem:

- Doctorat 1,5 punts
- Màster 1 punt
- Postgrau universitari 0,75 punts
- Especialització de postgrau 0,50 punts
- Altra titulació universitària (llicenciatura, diplomatura o grau) 1 punt

## 1.2. Experiència professional *(puntuació màxima 6 punts)*

**\*Recordatori: el personal tècnic del perfil d'orientació laboral haurà d'acreditar**





## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

### **una experiència professional mínima de dos anys, que també serà puntuable**

1.2.1. Pels serveis prestats en l'Administració Pública, com a personal tècnic (A1 o A2) d'ocupació o similar (sempre que no sigui de caràcter formatiu o de pràctiques): 0,15 punts/mes.

1.2.2. Per treballs realitzats en el sector privat amb tasques assimilables als llocs de treball convocats, segons apreciació del Tribunal, a raó de 0,10 punts per mes treballat.

Es considera que un mes comprèn 30 dies.

- Documents justificatius obligatoris per tal de fer valer els mèrits d'experiència professional:
  - Certificat del secretari o funcionari que correspongui del serveis prestats en l'Administració corresponent, amb el detall de les tasques realitzades quan no es puguin desprendre de la pròpia denominació del lloc de treball ocupat.
  - L'experiència professional a l'empresa privada s'ha d'acreditar mitjançant l'informe de Vida Laboral, preferentment acompanyada de la certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida, o bé amb el/s contracte/s de treball. En cas contrari, el Tribunal decidirà l'admissió o no de l'experiència professional referida.

No es computaran els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

## **2. Entrevista personal (puntuació màxima 5 punts)**

Els candidats seran convocats a una entrevista personal per avaluar les seves competències i capacitats per a desenvolupar les funcions previstes al lloc de treball i la revisió de la seva trajectòria personal i professional tal que es puguin valorar els següents factors: formació, competència pràctica, responsabilitat i desenvolupament.

S'analitzaran les següents competències:

- Capacitat de comunicació i empatia
- Anàlisi i resolució de problemes
- Treball en equip
- Metodologies de treball en orientació, coneixement i dels recursos



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- sociolaborals disponibles al territori
- Adequació al projecte

Cadascuna de les competències es valorarà amb el següent barem:

- Molt adequat: 0,25 punts
- Adequat: 0,15 punt
- Gens adequat: 0,00 punts

### **NOVENA. Qualificació final**

La qualificació final dels/de les candidats/es serà la suma dels punts obtinguts en la fase d'oposició i l'obtinguda en la fase de concurs.

En el cas que, finalment, hi hagi un empat en la puntuació de les fases de concurs i d'oposició, la proposta de nomenament recaurà en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'exercici de l'oposició, i alternativament en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'experiència professional de la fase del concurs. En cas de persistir l'empat, la proposta de nomenament recaurà en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació l'apartat de formació de la fase del concurs i finalment en l'entrevista personal.

### **DESENA. Relació d'Aprovats, assignació de places, presentació de documents i formalització del contracte**

Concloues les proves i la valoració de mèrits el Tribunal farà una relació ordenada per ordre de puntuació total dels candidats/es i elevarà a l'òrgan competent proposta de contractació dels/de les candidats/es que hagin obtingut la major per a la formalització del contracte.

L'òrgan competent procedirà a la formalització del contracte prèvia justificació de les condicions de capacitat i requisits. En aquest sentit, dins el termini de 5 dies naturals des que es faci la notificació de proposta de contractació, els/les aspirants proposats/des hauran de presentar els documents acreditatius dels requisits exigits a la base 3 de la convocatòria per prendre, i que són:

- Documents originals dels documents ja aportats, tant dels requisits exigits a les bases de la convocatòria i com dels mèrits al·legats que van ser valorats en la fase de concurs.



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- Declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar l'autorització de compatibilitat, o exercir l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, i l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- Declaració de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

Si alguna de les persones aspirants proposades no presenta la documentació o no reuneix la totalitat dels requisits exigits, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.

En cas que no pogués formalitzar-se el contracte de les persones proposades pel Tribunal, (per renúncia, manca d'acreditació de requisits exigits, no superació del període de prova o altres aliens a l'administració convocant), l'ordre de puntuació de persones aptes relacionades pel Tribunal servirà com a proposta per tal de fer nomenament dels següents candidats/es millor classificat i així successivament fins a poder formalitzar el contracte corresponent.

Mentre no s'hagi produït la signatura del contracte, no es generarà cap dret econòmic a favor del/de la aspirant.

La convocatòria es podrà declarar deserta en el cas que els aspirants no hagin assolit la puntuació mínima establerta en aquestes bases.

### **ONZENA. Període de prova.**

S'estableix un període de prova de 2 mesos per a l'aspirant seleccionat, a comptar de l'endemà de la data de signatura del contracte. Les possibles situacions d'incapacitat temporal no interrompan el còmput del període. Conclòs aquest període (o anteriorment en el cas que la persona no fos idònia per desenvolupar les funcions derivades del lloc de treball), el responsable de personal del consell emetrà un informe respecte a la superació del procés.

En el cas que informi que la persona no és idònia, la persona seleccionada cessarà el primer dia hàbil següent sense cap dret a indemnització. En aquest cas, es procedirà a proposar la persona següent en l'ordre de classificació d'acord amb la base 10 i haurà d'aportar la documentació exigida per procedir a la signatura del contracte.



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

### **DOTZENA. Constitució de borsa de treball**

Tanmateix i a fi d'establir un procediment àgil per cobrir les vacants o incidències que es puguin produir, es crearà una borsa de treball amb les persones que hagin obtingut la puntuació mínima exigida a la fase d'oposició.

Aquesta borsa de treball restarà vigent per un període de dos anys des de la data de la resolució de creació, que contindrà la relació de persones incloses a la borsa ordenades segons la puntuació final obtinguda en el procés de selecció que regulen aquestes bases.

Quan sigui necessari nomenar alguna/un de les/dels aspirants de la borsa, la corporació es posarà en contacte amb la/el candidat que estigui situada/t en primer lloc de la llista, mitjançant notificació electrònica, correu electrònic o trucada telefònica per tal que presenti la documentació necessària per al seu nomenament, si és que hi té interès. En cas de no obtenir resposta en el termini màxim de dos dies hàbils, s'entendrà que el candidat renuncia a la contractació i es contactarà amb el següent candidat per ordre de puntuació. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

Una vegada feta la crida, i en el supòsit que el/la candidat/a hi renunciés, ho haurà de fer per instància genèrica o correu electrònic adreçats al Consell o bé presencialment. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà que la/l'aspirant passi a ocupar el darrer lloc de la borsa, llevat que concorrin algunes de les circumstàncies següents:

- Permís de maternitat, baixa motivada per embaràs o situació assimilada.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al lloc de treball, sempre que s'acrediti fefaentment.
- Exercici de càrrec públic: representatiu que impossibiliti l'assistència al lloc de treball.

La persona cridada que passi a prestar els seus serveis al consell serà baixa de la borsa, i una vegada finalitzats els seus serveis, s'adscriurà de nou a la borsa. Si la suma dels nomenaments és inferior a un any, se l'adscriurà al mateix lloc que ocupava, i si és superior a un any, se l'adscriurà a l'últim lloc de la borsa.

La renúncia a tres ofertes de treball (excepte amb propostes de jornades inferiors al 50%) o bé l'abandonament d'un contracte de treball en execució seran causa d'exclusió de la borsa.

### **TRETZENA. Incidències**

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es



## CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

produeixin durant el desenvolupament del procés selectiu, atenent al que estableix la normativa reguladora dels procediments de selecció i provisió de llocs de treball a l'administració pública.

Contra la convocatòria i les seves bases, les llistes definitives d'admesos i exclosos i les propostes de contractació es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant el President de la corporació, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què tingui lloc la publicació d'aquest acte.

Contra els actes i les resolucions dels tribunals qualificadors, per tractar-se d'òrgans col·legiats dependents del President/a de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant d'aquest/a en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En el no previst a les bases, serà aplicable la normativa vigent en matèria laboral i en matèria de selecció de personal en l'administració pública.

### **CATORZENA. Informació sobre tractament de dades personals**

Amb la signatura de la sol·licitud de participació, les persones aspirants manifesten el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb la normativa de protecció de dades s'informa que les dades personals de les persones aspirants seran tractades pel Consell Comarcal de l'Urgell amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés selectiu. Aquestes dades de també seran incorporades en una bases de dades del Consell Comarcal a efectes de poder cobrir futures vacants del lloc o llocs similars d'aquesta convocatòria. Tret d'obligació legal, les seves dades no seran cedides a tercers. Tenen dret a accedir, rectificar, suprimir i exercir els altres drets sobre les seves dades. Poden posar-se en contacte amb la delegada de protecció de dades a l'adreça [dpd@urgell.cat](mailto:dpd@urgell.cat).



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL